



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ Μαρία Μυτά
 ΤΗΛ 2103707569
 ΦΑΞ 2103707318
 EMAIL prokirixi@topotami.gr

Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2015
 Προς: Όπως πίνακας αποδεκτών

ΘΕΜΑ: Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς δημοσίους υπαλλήλους

Παράρτημα Ι : Θέσεις

Θέση: Οργάνωση λειτουργίας του κέντρου υποστήριξης της κοινοβουλευτικής ομάδας

<i>Ρόλος</i>	Υποστήριξη της Κοινοβουλευτικής Ομάδας. Τήρηση ατζέντας, mails, εισερχόμενα εξερχόμενα, τήρηση αρχείου. Επικοινωνεί με τους συνεργάτες των βουλευτών για θέματα ανταλλαγής πληροφοριών και δεδομένων. Καταγράφει τα αιτήματα συνεργατών προς το κέντρο υποστήριξης της κοινοβουλευτικής ομάδας και κάνει καταλείπει τα αιτήματα στο αρμόδιο. Διαχειρίζεται την καθημερινή επικοινωνία με τους τομείς πολιτικής, τα συλλογικά όργανα και τους εθελοντές του κόμματος. Μεριμνά για τις ad hoc ανάγκες του κέντρου υποστήριξης της κοινοβουλευτικής ομάδας. Προτείνει δράσεις και εισηγείται θέματα πολιτικής.
<i>Προσόντα</i>	Γνώση χρήσης βασικών πακέτων Η/Υ, ικανότητα εργασίας σε ομάδα, ευχέρεια στην επικοινωνία, άριστη γνώση αγγλικών. Τριετή τουλάχιστον προϋπηρεσία σε θέση που απαιτούσε γνώσεις οργάνωσης γραφείου και υποστήριξης ομάδων. Ευελιξία στο ωράριο.
<i>Χαρακτηριστικά</i>	Άτομο το οποίο να είναι μεθοδικό, ικανό να παραμένει λειτουργικό σε περιβάλλον έντασης, με ομαδικό πνεύμα, που να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να δίνει σημασία στην λεπτομέρεια και να μπορεί να θέτει προτεραιότητες και να κατανέμει εργασίες.
<i>Αριθμός θέσεων</i>	1

Θέση: Εμπειρογνώμονας – Αναλυτής δημόσιας πολιτικής

Ρόλος Διαμορφώνει δείκτες παρακολούθησης εκροών, αποτελεσμάτων και

	<p>επιπτώσεων του πεδίου πολιτικής. Παρακολουθεί την εξέλιξη των δεικτών στο χρόνο. Ταξινομεί τις δράσεις της κυβέρνησης σε ευρύτερα clusters. Αξιολογεί την απόδοση της κυβέρνησης (ex-ante και ex-post) βάσει των δεικτών απόδοσης. Συσχετίζει τις δράσεις με δείκτες και σε συνεργασία με τον data analyst διαμορφώνει τάσεις, παρακολουθεί την συμμετοχή/επιρροή δεικτών στην επίτευξη αποτελεσμάτων, διαμορφώνει μοντέλα πρόβλεψης/ εξέλιξης μεγεθών πεδίου. Αναλύει τις θέσεις του Ποταμιού και διαμορφώνει εναλλακτικά σενάρια/ επιλογές πολιτικής. Εκτιμά το κόστος των δράσεων και προβαίνει σε ανάλυση κόστους-οφέλους. Εντοπίζει αντιφάσεις εντός του πεδίου πολιτικής. Εντοπίζει κενά και κινδύνους στο πεδίο πολιτικής. Παρακολουθεί τις διεθνείς τάσεις στο πεδίο πολιτικής και εντοπίζει καινοτομίες, καλές πρακτικές. Συνεργάζεται με τις ομάδες εργασίας και τους εθελοντές του Ποταμιού για την επικαιροποίηση/ βελτίωση των δεικτών παρακολούθησης. Συντάσσει τακτικές και έκτακτες αναφορές για το πεδίο πολιτικής</p>
<i>Προσόντα</i>	<p>Πτυχίο και μεταπτυχιακό στο οικείο πεδίο πολιτικής. Τουλάχιστον τριετής εμπειρία σε θέματα σχετικά με το πεδίο πολιτικής. Άριστη γνώση αγγλικών.</p>
<i>Χαρακτηριστικά</i>	<p>Ικανότητα έρευνας, συγκέντρωσης και επεξεργασίας δεδομένων. Συνθετικός και αφαιρετικός τρόπος σκέψης που να διευκολύνει τη συσχέτιση δεδομένων, την εξαγωγή συμπερασμάτων και τη διαμόρφωση μοντέλων. Ικανότητα συνεργασίας εντός ομάδας και υποστήριξης θεμάτων που μπορεί να παρεκκλίνουν ελαφρώς από τα άμεσα ερευνητικά ενδιαφέροντα. Πολιτικό αισθητήριο.</p>
<i>Αριθμός</i>	<p>18: Ένας εμπειρογνώμονας – αναλυτής δημόσιας πολιτικής για κάθε ένα από τα ακόλουθα πεδία:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Οικονομία – Χρηματοπιστωτικός τομέας 2. Δημόσια Οικονομικά 3. Ανταγωνισμός 4. Βιομηχανία 5. Μεταφορές – υποδομές- δίκτυα 6. Εμπόριο 7. Μετανάστευση 8. Δημόσια Διοίκηση 9. Ναυτιλία 10. Τουρισμός 11. Περιβάλλον και ενέργεια 12. Αγροτική ανάπτυξη 13. Ανεργία και κοινωνική πολιτική 14. Πολιτισμός 15. Παιδεία 16. Υγεία 17. Δικαιοσύνη 18. Έρευνα και τεχνολογία

Θέση: Νομικός

<i>Ρόλος</i>	Οι εν λόγω νομικοί θα εξετάζουν τα νομοσχέδια που κατατίθενται (ανεξάρτητα από την επιτροπή στην οποία θα συζητούνται), ως προς το θέμα της ειδίκευσής τους. Θα προτείνουν νομοτεχνικές βελτιώσεις στα νομοσχέδια τις οποίες εν συνεχεία ο καθ' ύλην αρμόδιος βουλευτής τις υποβάλλει μέσω της διαδικασίας των επιτροπών στον αρμόδιο υπουργό. Θα εντοπίζουν διατάξεις σε εν ισχύ νομοθετήματα οι οποίες αντιβαίνουν ή ρυθμίζουν ήδη τα διαλαμβανόμενα στα εξεταζόμενα νομοσχέδια. Θα επεξεργάζονται νομικά και θα μετουσιώνουν σε διατάξεις τις προτάσεις νόμων της κοινοβουλευτικής ομάδας. Σε συνεργασία με τους αναλυτές δημόσιας πολιτικής και του βουλευτές θα διαμορφώνουν προτάσεις νόμων.
<i>Προσόντα</i>	Πτυχίο νομικής και ειδίκευση - εργασιακή εμπειρία στα αντίστοιχα πεδία. Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών σε κάθε ένα (αντίστοιχα) από τα πεδία (ευρωπαϊκό και δημόσιο δίκαιο). Γνώση του Κανονισμού της Βουλής.
<i>Χαρακτηριστικά</i>	Επαγωγική σκέψη, ικανότητα διατύπωσης επιχειρημάτων, ικανότητα συνδυασμού δεδομένων. Ικανότητα γραπτής διατύπωσης επιχειρημάτων και διατάξεων. Άριστη χρήση της ελληνικής γλώσσας.
<i>Αριθμός</i>	2: Το κέντρο υποστήριξης της κοινοβουλευτικής ομάδας χρειάζεται <ol style="list-style-type: none">1. έναν σε δημόσιο δίκαιο κι2. έναν σε διεθνές / ευρωπαϊκό δίκαιο.

Θέση: Οικονομολόγος

<i>Ρόλος</i>	Παρακολουθεί οριζόντια τις οικονομικές επιπτώσεις σε κάθε πεδίο. Ελέγχει κάθε νομοσχέδιο ως προς τις οικονομικές επιπτώσεις του σε συνεργασία με τον better regulation expert. Παρακολουθεί τα οικονομικά μεγέθη και σε συνεργασία με τους αναλυτές δημόσιας πολιτικής και τον data analyst εκτιμά την επίδραση των επί μέρους μεγεθών και δράσεων στα βασικά οικονομικά μεγέθη.
<i>Προσόντα</i>	Πτυχίο και μεταπτυχιακό οικονομολόγου. Εμπειρία στην αποτίμηση οικονομικών επιπτώσεων διαφορετικών πολιτικών επιλογών.
<i>Χαρακτηριστικά</i>	Ικανότητα και ευχέρεια στη χρήση αριθμητικών δεδομένων. Επικοινωνιακή δεινότητα ώστε να μπορεί να επικοινωνεί θέματα οικονομίας και δύσκολες έννοιες σε συνεργάτες που δεν έχουν οικονομική παιδεία. Ταχύτητα αντίληψης και ικανότητα άντλησης και επεξεργασίας δεδομένων.
<i>Αριθμός</i>	1

Θέση: Data analyst

<i>Ρόλος</i>	Ειδικός σε θέματα κοινωνικής έρευνας. Σχεδιάζει ερωτηματολόγια, ορίζει δείγμα έρευνας κλπ. Υποστηρίζει τους συνεργάτες των βουλευτών στον
--------------	---

	χειρισμό των επιλεγμένων προγραμμάτων έρευνας κοινής γνώμης και άλλων μέσων ανίχνευσης τάσεων. Διαμορφώνει μοντέλα, projections, εξάγει πληροφορία από τα δεδομένα του συστήματος, φτιάχνει ευσύνοπτες παρουσιάσεις και αναφορές και μεριμνά για τα dashboards από τα δεδομένα που θα παρουσιάζονται στο site του Ποταμιού. Προεκλογικά προσδιορίζει το προφίλ των ψηφοφόρων ανά περιοχή κλπ.
<i>Προσόντα</i>	Πτυχίο κοινωνιολόγου, στατιστικολόγου, μαθηματικού ή παρεμφερές. Εμπειρία στην διεξαγωγή κοινωνικών ερευνών. Γνώση του SPSS ή παρεμφερούς μέσου ανάλυσης ερευνητικών αποτελεσμάτων. Η κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών θα αξιολογηθεί θετικά.
<i>Χαρακτηριστικά</i>	Άριστη γνώση της χρήσης της πλατφόρμας των βασικών κοινωνικών δικτύων. Ταχύτητα αντίληψης. Δυνατότητα επεξεργασίας μεγάλου όγκου πληροφορίας σε μικρό χρόνο. Ικανότητα ένταξης και εργασίας σε ομάδα. Ικανότητα εργασίας υπό πίεση.
<i>Αριθμός</i>	1

Θέση: υπεύθυνος πληροφορικής

<i>Ρόλος</i>	Διαχείριση και παραμετροποίηση του πληροφοριακού συστήματος παρακολούθησης δημόσιων πολιτικών του Ποταμιού. Ενημέρωση του πληροφοριακού συστήματος παρακολούθησης δημόσιων πολιτικών του Ποταμιού σε ότι αφορά στο κοινοβουλευτικό έργο. Δημιουργία κι εξαγωγή ad hoc αναφορών. Εκπαίδευση συνεργατών βουλευτών στην εισαγωγή κι επεξεργασία δεδομένων στο πληροφοριακό σύστημα.
<i>Προσόντα</i>	Πτυχίο πληροφορικής (ή ισοδύναμο) και πενταετής τουλάχιστον εργασιακή εμπειρία σε θέματα υποστήριξης κι οργάνωσης πληροφοριακών συστημάτων. Άριστη γνώση αγγλικών. Η εμπειρία σε διαδικτυακά συστήματα ή/και πληροφοριακά συστήματα του δημοσίου θα αξιολογηθεί θετικά.
<i>Χαρακτηριστικά</i>	Ικανότητα κατανόησης, εκμάθησης και χρήσης νέων τεχνολογιών. Δυνατότητα επικοινωνίας με χρήστες και μετασχηματισμός των αναγκών που οι χρήστες εκφράζουν σε τεχνική γλώσσα, εύχρηστα συστήματα και εργαλεία. Ψυχραιμία στην αντιμετώπιση φόρτου εργασίας και πίεσης. Δυνατότητα άμεσης απόκρισης σε επείγοντα ζητήματα.
<i>Αριθμός</i>	1

1 υπεύθυνος διαχείρισης κινδύνου

<i>Ρόλος</i>	Συμβουλεύει την κοινοβουλευτική ομάδα σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους στο πεδίο πολιτικής που έχει αναλάβει κάθε βουλευτής. Ενημερώνεται τακτικά από τους αναλυτές δημόσιας πολιτικής για τις εξελίξεις σε κάθε πεδίο. Διαμορφώνει μοντέλα ιεράρχησης και εκτίμησης σημαντικότητας. Ανιχνεύει ενδεχόμενους κινδύνους και πιθανά
--------------	--

	προβλήματα που μπορεί να ανακύψουν λόγω μη-ανάληψης πρωτοβουλιών από την κυβέρνηση ή λανθασμένων χειρισμών. Συντάσσει αναφορές και ενημερώνει σχετικά με τα ζητήματα προτεραιότητας.
Προσόντα	Πτυχίο ΑΕΙ και εμπειρία ή και μεταπτυχιακό σε θέματα διαχείρισης κινδύνου.
Χαρακτηριστικά	Επιμελής με γνώση των βασικών αρχών διοίκησης διακινδυνεύσεων. Ικανότητα επικοινωνίας και επαγωγική λογική για την εξαγωγή συμπερασμάτων από τις συζητήσεις με τους αναλυτές πολιτικής και τους συνεργάτες των βουλευτών. Ευχέρεια στη χρήση αριθμών και την διαμόρφωση μοντέλων εκτίμησης κινδύνων.
Αριθμός	1

1 υπεύθυνος καλής νομοθέτησης

Ρόλος	Εισάγει, επεξεργάζεται και παρακολουθεί τα δεδομένα για τους νόμους. Σε συνεργασία με τους αναλυτές δημόσιας πολιτικής και τον οικονομολόγο εκτιμά και αξιολογεί τα Impact Assessments των σχεδίων νόμων. Σε συνεργασία με τον data analyst διαμορφώνει μοντέλα αξιολόγησης της ποιότητας των νόμων και σχεδίων νόμων. Συντάσσει τακτικές και έκτακτες αναφορές για την ποιότητα των νόμων. Επικοινωνεί τις αρχές καλής νομοθέτησης με τους συνεργάτες των βουλευτών και υποστηρίζει το έργο τους κατά τη νομοπαρασκευαστική διαδικασία.
Προσόντα	Απόφοιτος της εθνικής σχολής δημόσιας διοίκησης και αυτοδιοίκησης ο οποίος έχει διδαχθεί το σχετικό μάθημα. Η περαιτέρω ενασχόληση με το θέμα κρίνεται θετικά.
Χαρακτηριστικά	Ευχέρεια στην κατανόηση περίπλοκων και δυσνόητων νομικών κειμένων. Διάθεση έρευνας και τεκμηρίωσης. Ευχέρεια στη χρήση προγραμμάτων Η/Υ και βάσεων δεδομένων. Φιλικότητα και ευκολία στις διαπροσωπικές σχέσεις.
Αριθμός	1

Παράρτημα ΙΙ: Κωδικοποίηση Νομοθεσίας για την Διάθεση υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών, των Ευρωβουλευτών και των Κομμάτων

Διατηρούνται σε ισχύ οι ειδικές διατάξεις περί αποσπάσεων, δηλαδή αυτές που είναι πιο ειδικές από το Άρ. 68: Απόσπαση, του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.¹

Δί'αποφάσεων του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού, εκδιδόμενων κατά παρέκκλιση από πάσης ισχύουσας διατάξεως επιτρέπεται η παρά τω Υπουργείω απόσπασις δημοσίων υπαλλήλων ή υπαλλήλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων κοινής ωφελείας ή τραπεζών ελεγχόμενων υπό του Κράτους.

Αι αποσπάσεις είναι υποχρεωτικά διά τους αποσπώμενους υπαλλήλους, ως και διά τας υπηρεσίας εις ας ούτοι ανήκουν, ο δε χρόνος της αποσπάσεώς των λογίζεται, διά πάσαν συνέπειαν, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας εν τη θέσει ην ούτοι οργανικώς κατέχουν. Η μισθοδοσία εν γένει των αποσπώμενων βαρύνει τας υπηρεσίας και τους φορείς, εξ ων ούτοι αποσπώνται.²

Αποσπάσεις υπαλλήλων στο Υπ. Προεδρίας, σύμφωνα με τις διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου επιτρέπονται από όλους τους φορείς του δημοσίου τομέα.³

Αποσπάσεις Υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις της ανωτέρω παραγράφου επιτρέπονται από τα εποπτευόμενα και επιχορηγούμενα ή χρηματοδοτούμενα από το Κράτος νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου καθώς και από τις επιχειρήσεις των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης.⁴

¹Παρ. 12, Άρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

²Παρ. 2, Άρ. 10 του Ν.Δ. 216/74 (ΦΕΚ Α' 367)

³Παρ.4, Άρ.19, Ν.1735/87 (ΦΕΚ 195 Α')

⁴Έδ. 1, Άρ. 3, Ν. 1895/90 (ΦΕΚ Α' 116) : Συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 1882/90, ρύθμιση συναφών θεμάτων και άλλες διατάξεις

Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης επιτρέπεται, υπάλληλοι του δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. ή φορέων του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα που υπηρετούν ή αποσπώνται στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης να διατίθενται σε γραφεία βουλευτών για την ενίσχυση της γραμματειακής υποστήριξης του έργου των βουλευτών.⁵

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και για τους Έλληνες βουλευτές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου τους αποκλειστικά στην Ελλάδα.⁶

Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται και για την απόσπαση υπαλλήλων στα γραφεία των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.⁷

Η αληθής έννοια των ανωτέρω διατάξεων είναι ότι στους διατιθέμενους υπαλλήλους για υποστήριξη του έργου των βουλευτών και των κομμάτων υπάγονται και οι απασχολούμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με πάγια αντιμισθία δικηγόροι.

Για την απόσπαση και διάθεση απαιτείται και η συναίνεση του διατιθέμενου.⁸

Η απόσπαση υπαλλήλων στο Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης για διάθεσή τους (ως ανωτέρω) γίνεται με απόφαση μόνο του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά εξακρίβωση της συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων.⁹

Ο προβλεπόμενος αριθμός υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών και Ελλήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ορίζεται σε τέσσερις (4).^{10 *}

Ο Βουλευτής ή ο Έλληνας Βουλευτής του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου έχει το δικαίωμα να προσλαμβάνει και δεύτερο Επιστημονικό Συνεργάτη, κατ' εφαρμογή της 4775/82

⁵Παρ. 1, Αρ. 6, Ν. 1878/1990. Το Άρθρο αφορά: Κύρωση Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) 19/1990 (ΦΕΚ-16 Α') : Διάθεση υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των Βουλευτών.

⁶Εδ. 1, Αρ. 2, Ν. 1895/90 (ΦΕΚ Α' 116), βλ. παραπάνω

⁷Άρθρο 74, Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α') : Είσοδος και παραμονή αλλοδαπών στην Ελληνική Επικράτεια. Κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση και άλλες διατάξεις

⁸Παρ. 2, Άρθρο 39, Ν. 1968/1991 (ΦΕΚ 150 Α)

⁹Παρ. 4, Αρ. 32, Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α)

(ΦΕΚ 137 Α) απόφασης της Ολομέλειας της Βουλής. Στην περίπτωση αυτή ο αριθμός των υπαλλήλων, που διατίθενται για τη γραμματειακή τους υποστήριξη, περιορίζεται από τέσσερις (4) σε τρεις (3).¹¹

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και να διατίθενται στα πολιτικά γραφεία των κομμάτων (για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου τους) υπολογίζεται ως εξής:

α) Στα κόμματα που εκπροσωπούνται στη Βουλή και έλαβαν κατά τις τελευταίες βουλευτικές εκλογές ποσοστό ψήφων μικρότερο από 10%, ο αριθμός των δυνάμενων να αποσπασθούν υπαλλήλων ισούται με τον αριθμό σαράντα (40)¹², προσαυξανόμενο με τον αριθμό του ποσοστού των ψήφων.

β) Στα λοιπά κόμματα που εκπροσωπούνται στη Βουλή, ο αριθμός των υπαλλήλων ισούται με το διπλάσιο του αριθμού του ποσοστού των ψήφων που έλαβαν, προσαυξανόμενος κατά τριάντα (30)¹³

γ) Στα κόμματα που εκπροσωπούνται μόνο στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, ο αριθμός των υπαλλήλων ισούται με τον αριθμό τριάντα (30)¹⁴, προσαυξανόμενος με τον αριθμό του ποσοστού των ψήφων που έλαβαν κατά τις τελευταίες βουλευτικές εκλογές.

Για τον ανωτέρω υπολογισμό, ο αριθμός του ποσοστού των ψήφων στρογγυλοποιείται στην πλησιέστερη ακέραιη μονάδα.¹⁵

10[¶]Παρ. 1, Άρθρο 24, Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α), όπως έχει μετά την αντικατάστασή του από το Άρθρο 23 του Ν. 3649/2008 (ΦΕΚ 39 Α)

¹⁰ Με την ΠΑΡ. 8β ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3274/04, ΦΕΚ-195 Α': διαγράφηκε η φράση "από τους οποίους ο ένας τουλάχιστον είναι πτυχιούχος Α.Ε.Ι..")

11[¶]Παρ. 2, Άρθρο 24, Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α), όπως έχει μετά την αντικατάστασή του από το Άρθρο 23 του Ν. 3649/2008 (ΦΕΚ 39 Α)

12[¶]ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ (20) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν. 3434/06, ΦΕΚ-21 Α

13[¶]ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ (10) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν. 3434/06, ΦΕΚ-21 Α

14[¶]ΑΝΤΙΚ. ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ (10) ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡ. 1 ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4 ΤΟΥ Ν. 3434/06, ΦΕΚ-21 Α

15[¶]Άρθρο 74, Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α'), βλ. παραπάνω.

Οι υπάλληλοι που διατίθενται στα γραφεία των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων Βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (...) μπορεί να προέρχονται και από φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείτο πριν την ισχύ του άρθρου 51 της παρ. 1 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101 Α').¹⁶ ♣

Επιτρέπεται η απόσπασση στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, για διάθεση (ως ανωτέρω) και δικηγόρων με πάγια αντιμισθία από φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείτο πριν την ισχύ του άρθρου 51 παρ. 1 του ν. 1892/90 (ΦΕΚ-101 Α').¹⁷

Επιτρέπεται η διάθεση υπαλλήλων των υπηρεσιών και νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν 2190/1994 (για την εξυπηρέτηση των ανωτέρω σκοπών).¹⁸ ♣

Από κάθε φορέα του δημόσιου τομέα (υπουργείο, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ.) δεν επιτρέπεται διάθεση αριθμού μεγαλύτερου του τέσσερα τοις εκατό (4%), υπολογιζομένου επί του συνόλου των υπηρετούντων τακτικών υπαλλήλων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπάγονται στην ίδια υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού.¹⁹

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται κατά την προηγούμενη παράγραφο από Δ.Ε.Η., Ο.Τ.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπορία στο Υπουργείο Προεδρίας

¹⁶ Αντικατάσταση της Παρ. 2 του Αρ. 3 του Ν. 1895/90 (ΦΕΚ Α' 116) ως εξής, με την παρ. 1 του άρθρου 39 του Ν. 1968/91, ΦΕΚ Α' 150. Το ίδιο ορίζεται και με την Παρ. 6, Άρθρο 20, ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α).

¹⁷ ¹⁸ Συγκεκριμένα, πριν το Αρ. 51, παρ. 1 του Ν. 1892/90 ίσχυε η Παρ. 6 Αρ. 1, Ν. 1256/82 (ΦΕΚ 65 Α 1982): «στο δημόσιο τομέα περιλαμβάνονται όλοι οι κρατικοί φορείς ανεξάρτητα από το καθεστώς δημοσίου ή ιδιωτικού ή μικτού δικαίου που τους διέπει, ήτοι : α) Οι Κρατικές ή Δημόσιες υπηρεσίες, όπως εκπροσωπούνται από το νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, β) Οι Κρατικοί ή Δημόσιοι Οργανισμοί εάν κρατικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. γ) Οι Κρατικές ή Δημόσιες και παραχωρηθείσες επιχειρήσεις όπως η Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού, ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος, η Ελληνική Ραδιοφωνία- Τηλεόραση κλπ. δ) Τα κοινωφελή ιδρύματα του Αστικού Κώδικα που περιήλθαν στο Δημόσιο και χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται απ' αυτό. ε) Οι Τραπεζικές και άλλες ανώνυμες εταιρείες στις οποίες είτε τα κατά τις προηγούμενες περιπτώσεις νομικά πρόσωπα έχουν το σύνολο ή την πλειοψηφία των μετοχών του εταιρικού κεφαλαίου είτε έχουν κρατικό προνόμιο ή κρατική επιχορήγηση, όπως η Τράπεζα της Ελλάδος, η Αγροτική Τράπεζα, η Εθνική Τράπεζα, η Κτηματική Τράπεζα, η Εμπορική Τράπεζα, η Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Αναπτύξεως κ.α.. στ) Τα κρατικά νομικά πρόσωπα που έχουν χαρακτηριστεί από το νόμο ή τα δικαστήρια ως νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, όπως ο Οργανισμός Συγκοινωνιών Ελλάδος, ο Αυτόνομος Σταφιδικός Οργανισμός κ.α. που χρηματοδοτούνται ή επιχορηγούνται από οποιοδήποτε των προαναφερομένων νομικών προσώπων. ζ) Οι θυγατρικές ανώνυμες εταιρείες των πιο πάνω Νομικών Προσώπων των εδ. α' - στ' αυτής της παραγράφου που ελέγχονται άμεσα ή έμμεσα από αυτά.»

¹⁷ Παρ. 6, Άρθρο 20, ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α).

¹⁸ Παρ. 2, Αρ. 32, Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α)

της Κυβέρνησης για διάθεσή τους (στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου) δεν μπορεί να υπερβαίνει τον έναν (1) υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία εκ των ανωτέρω επιχειρήσεων και οργανισμούς, επιφυλασσομένου του ορίου 4% της ανωτέρω παραγράφου.²⁰ ♥ ♦

Ο αριθμός των υπαλλήλων που μπορεί να αποσπώνται από τράπεζες και θυγατρικές τους εταιρείες δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τον ένα υπάλληλο για κάθε βουλευτή από καθεμία από αυτές.²¹ ♠

Δεν επιτρέπεται διάθεση προϊσταμένων διεύθυνσης ή τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου

☒☒ Που λέει (όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 2527/97, ΦΕΚ-206 Α'): «Όλοι οι φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του Ν. 1256/82 και επίσης: - οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, - οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (ΚΕΔΚΕ), - οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί που έχουν εξαιρεθεί από το δημόσιο τομέα βάσει των διατάξεων του άρθρου 30 του ν. 1914/90 και του άρθρου 22 του ν.1947/91, - οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Δ.Σ. ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες, - τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους, καθώς και το Εθνικό Ίδρυμα Υποδοχής και Αποκατάστασης Αποδήμων και Παλλινოსτούντων Ομογενών Ελλήνων».

19☐ Αντικατάσταση του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του Αρ. 6, Ν. 1878/1990 (βλ. παραπάνω), ως εξής (με την ΠΑΡ. 8^α ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3274/04, ΦΕΚ-195 Α')

20☐ Παρ. 3 του άρθρου 32 του Ν. 2190/94 (ΦΕΚ 28 Α)

☒☒ Η ακροτελεύτια φράση τροποποιήθηκε ως προς το ποσοστό με την ΠΑΡ. 8β ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 35 ΤΟΥ Ν. 3274/04, ΦΕΚ-195 Α

☒☒ Το Αρ. 32 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α') συμπλήρωσε τα Αρ. 2 και 3 του Ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), που σύμφωνα με το Αρ. 74 Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α') ισχύουν και για τα κόμματα.

21☐ Παρ. 6, Άρθρο 20, Ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α)

☒☒ Η παρ. 6, Αρ. 20, Ν. 2386/1996 (ΦΕΚ 43 Α) συμπλήρωσε τα Αρ. 2 και 3 του Ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), που σύμφωνα με το Αρ. 74 Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α') ισχύουν και για τα κόμματα.

ούτε υπαλλήλου που είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον κλάδο ή ειδικότητα.²² ♥ ♣

Η απόσπαση υπαλλήλου απαγορεύεται πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.²³

Τούτο ισχύει ρητά και για απόσπαση υπαλλήλου σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις.²⁴

Η διάθεση παύει αυτοδικαίως και ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντα της οργανικής του θέσης αμέσως μόλις ο βουλευτής, στο γραφείο του οποίου έχει διατεθεί, αποβάλλει για οποιονδήποτε λόγο τη βουλευτική του ιδιότητα.

Ο αποσπώμενος υπάλληλος παραμένει μετά τη διάλυση της Βουλής και αποχωρεί στην περίπτωση που ο βουλευτής δεν επανεκλεγεί.

Άρση της διάθεσης γίνεται σε κάθε περίπτωση που θα τη ζητήσει ο οικείος βουλευτής.²⁵

♦

22[¶]Εδάφιο 2, Παρ. 2, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

☒[☒] Σύμφωνα με τα Αρ. 84-86 του Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων,. Αντίθετα, αν δεν έχουν γίνει κρίσεις, το μόνο ενδεχόμενο είναι το αρμόδιο για το διορισμό όργανο να ορίσει με απόφαση του, αναπληρωτή προϊσταμένου οργανικής μονάδας. Υπάρχει πάντως και διαδικασία παραίτησης προϊσταμένου (Παρ. 6 Αρ. 86).

☒[☒] Η Παρ. 6, Αρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων, λέει: «Σε περίπτωση που ο αποσπασμένος υπάλληλος επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας, επέρχεται αυτοδίκαιη παύση της απόσπασης από την τοποθέτηση του ως προϊσταμένου». Υπάρχει παραθυράκι: το Εδ. δ), Παρ. 3, Αρ. 86 Ν. 3528/2007 λέει «Έγγραφη δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, γίνεται δεκτή από το υπηρεσιακό συμβούλιο εκτός εάν οι ανάγκες της υπηρεσίας επιβάλλουν τη μη αποδοχή της».

23[¶]Παρ. 9, Αρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26): Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Υπαλλήλων.

24[¶]Παρ. 11, Αρ. 68: Απόσπαση, Ν. 3528/2007 (ΦΕΚ Α 26).

25[¶]Παρ. 3, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

☒[☒] Το Αρ. 6, Ν. 1878/1990, σύμφωνα με το Αρ. 74 Ν. 2910/2-5-01 (ΦΕΚ 91 Α΄) ισχύει και για τα κόμματα.

Ο χρόνος της διάθεσης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια.²⁶

Η αληθής έννοια της ανωτέρω φράσης είναι ότι ο χρόνος της διάθεσης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και πραγματικής απασχόλησης, προσμετρούμενος και συνυπολογιζόμενος για κάθε περίπτωση μισθολογικής ή ασφαλιστικής κατάστασης, καθώς και λήψεως συντάξεως. Για τους ασφαλισμένους κατά τις διατάξεις του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών, που αποσπώνται στην Προεδρία της Δημοκρατίας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 8 του Π.Δ. 351/1991, ο χρόνος της απόσπασής τους λογίζεται ως χρόνος διανυθείς στην ασφάλιση του ΚΒΑΕ.

Η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του οικείου φορέα πρόσθετη εισφορά βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών για όλο το χρόνο απόσπασης καταβάλλεται από τον κατά νόμο υπόχρεο και βαρύνει τον εργοδότη και τον ασφαλισμένο κατά τα ποσοστά που προβλέπονται.²⁷

Στους υπαλλήλους που διατίθενται για γραμματειακή υποστήριξη καταβάλλονται οι αποδοχές που λαμβάνουν οι υπάλληλοι των υπηρεσιών στις οποίες ανήκουν οργανικά.

Στις αποδοχές περιλαμβάνονται τα πάσης φύσεως επιδόματα και πρόσθετες παροχές της οργανικής τους θέσης.²⁸

Οι υπάλληλοι που διατίθενται για τη γραμματειακή εξυπηρέτηση καμία σχέση υπηρεσιακή ή άλλη έχουν με την Βουλή και εξακολουθούν να μισθοδοτούνται και να εξελίσσονται υπηρεσιακώς βάσει του υπηρεσιακού καθεστώτος των υπηρεσιών στις οποίες ανήκουν οργανικώς χωρίς καμία επιβάρυνση της Βουλής.²⁹

Για τους υπαλλήλους που διατίθενται στα γραφεία των κομμάτων, που εκπροσωπούνται στη Βουλή ή στα γραφεία των βουλευτών και Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, η έλλειψη υπηρεσιακών εκθέσεων αξιολόγησής τους δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αποτελέσει κώλυμα για την προαγωγική, μισθολογική και κάθε είδους υπηρεσιακή τους εξέλιξη.³⁰

Οι διατάξεις του Αρ. 56 του Ν. 1943/91 (*αφορούν Υποχρεωτικές Μετατάξεις*) δεν έχουν

²⁶Παρ. 4, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

²⁷Παρ. 11 του άρθρου 15 του Ν. 3232/04, ΦΕΚ-48 Α'

²⁸Αρ. 2 του Ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α'), βλ. παραπάνω.

²⁹Παρ. 4, Αρ. 6, Ν. 1878/1990, βλ. παραπάνω

εφαρμογή για τους υπαλλήλους της προηγούμενης παραγράφου, οι οποίοι κατά τη διάρκεια της απόσπασης ή διάθεσης και για τέσσερα χρόνια μετά τη λήξη αυτής, δεν επιτρέπεται να αποσπασθούν, μετατεθούν, μεταταγούν ή μεταφερθούν χωρίς αίτησή τους.³¹

30^ο Παρ. 1, Αρ. 92, Ν. 1943/91 (ΦΕΚ Α' 50) : Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, αναβάθμιση του προσωπικού της και άλλες συναφείς διατάξεις.

31^ο Παρ. 2, Αρ. 92, Ν. 1943/91 (ΦΕΚ Α' 50), βλ. παραπάνω.

Πίνακας αποδεκτών

1. Διεύθυνση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης (με την παράκληση να κοινοποιηθεί η παρούσα σε όλες τις διευθύνσεις διοικητικού των Υπουργείων με σκοπό την ενημέρωση των υπαλλήλων)(ydmed@ydmed.gov.gr)
2. Την Μονάδα Τεκμηρίωσης και Καινοτομιών του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης με την παράκληση να αναρτηθεί η πρόσκληση στο Opendgov.gr (κ. Αναστασία Παπαστυλιανού, apapas@ekdd.gr, 213 1306 384)
3. ΑΔΕΔΥ, με την παράκληση να ενημερωθούν τα μέλη της (adedy@adedy.gr)
4. Ένωση Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης με την παράκληση να ενημερωθούν τα μέλη της (enap@enap.gr)
5. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές (με την παράκληση να κοινοποιηθεί η παρούσα πρόσκληση στο προσωπικό τους)

Ανεξάρτητη αρχή	Mail
1 Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ)	enimerosi@asep.gr
2 Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών	info@adae.gr
3 Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα	contact@dpa.gr
4 Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών & Ταχυδρομείων (ΕΕΤΤ)	info@eett.gr
5 Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης (ΕΣΡ)	ncrtv@otenet.gr
6 Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού	aglinou@epant.gr
7 Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ)	info@rae.gr
8 Συνήγορος του Καταναλωτή	grammateia@synigoroskatanaloti.gr
9 Συνήγορος του Πολίτη	synigoros@synigoros.gr